

2020年10月28日(水)13:30～16:00 グッジョブセンターおきなわにて

テーマ別講座 「男性管理職の意識改革

～ここが知りたい！女性社員との働き方～」が開催されました！！

女性が働き続けられる職場づくりには、男性管理職(上司)の理解が必要不可欠です。男性管理職のみならず、女性ならではの特性（身体面や感情面）、ライフイベントによる働き方の多様性を理解し、女性社員個人を尊重したマネジメントについて、女性が働き続けられる職場づくりに取り組まれている県内企業の好事例紹介、保健師による女性の特性を理解するための講話、コミュニケーション講話としてアサーションから女性社員との働き方について考える講座を開催しました。

～プログラム～

- 「働く女性の職場環境改善について」 有限会社大宮工機 / 専務取締役 宮城 光秀 氏
- 「女性の特性・ライフイベントについての理解と共感 ～心と体の理解とコミュニケーションを大切に～」
保健師・看護師 / 千葉 千尋 氏
- 「女性社員との円滑なコミュニケーションを考える～アサーションの学びから～」
社会保険労務士 / 高良 恵利子 氏

～ 受講生の声 ～

- ◆ITや文書管理システムを活用して仕事にゆとりを持たせる職場にしたい。
- ◇体の変化も十分気を付けながら、業務に付けるような体制づくりに役立てたい。
- ◆企業の事例のあった話がとてもうなづけた。事務員の人数を多くし、休みを増やすことで休みを多く取り入れられる。
- ◇大きな改善も必要だが、ロッカーやコピー機等の小さな改善も現場で働く職員にとっては大きな事なんだと感じた。
- ◆女性が働き続けられるための環境を整えたい。
- ◇セカンドキャリア(産後・育児後)の女性と働くことは心と体の配慮も必要。
- ◆女性の体のしくみが、仕事やプライベートにとっても影響を与えている事を知った。
- ◇後任の役職男性にも参考資料として伝えていきたい。自身の心と体のバランスが取れてこそ他者のケアができる。
- ◆男性と女性の性質の違いをよく理解しました。結果を伝えたり、求めることが多かったがプロセスにも目を向けたい。
- ◇改めてアサーションを学ぶことが出来た。コミュニケーションでは大事だと思った。

