

事例発表会 & 交流会

令和5年11月14日(火)13:30~16:30 (沖縄産業支援センター)

平成29年度から令和5年度まで支援プログラムの個別企業支援、または講座参加企業・事業所を対象に、職場づくりの好事例紹介と意見交換・交流を目的とした事例発表会 & 交流会を開催しました。経営者や人事担当者、職場づくりに取り組まれている一般職の方までさまざまな方にご参加いただきました。

事例紹介では、(株)IMI CORPORATIONの金良様より、新卒入社から現在は取締役として継続して取り組まれている職場づくりの取り組みやコロナ禍で取りんだ業務改善、自身のキャリア等について、また、沖縄UDS(株)栢野様からは、若手職員の定着・育成に向けたプロジェクトチームの立ち上げから、育休復帰後のキャリアと両立するための働き方を生み出す工夫、育休中の現場を支える職員へのフォロー体制、今後の展望などお話しいただきました。當銘氏の講話では、企業の女性活躍推進や人材育成の必要性、女性のキャリア形成の阻害要因の一つでもあるアンコンシャスバイアス(無意識の偏見)について分かりやすくお話しいただきました。

参加者からは「他社の事例は大変参考になった」「自社でも取り入れたい」などの声が多く、講話も合わせて聞くことでより取り組みの必要性を感じてもらえたのではないかと思います。交流会では業種や年代は違えどもなさまより良い職場づくりに向けて取り組まれている同士のため、活発な意見交換がされ大変盛り上がりました。

プログラム

- 事例紹介 株式会社IMI CORPORATION / 取締役 経営戦略本部 本部長：金良 直子 氏 (H30実施)
- 事例紹介 沖縄UDS株式会社 / 経営企画部 人事グループ：栢野 友希 氏 (R4実施)
- 講 話 「女性活躍推進～女性のキャリア形成～」 / 當銘 裕美 氏 (キャリアコンサルタント2級技能士)
- 交 流 会 グループディスカッション / 青山 喜佐子 氏 (特定社会保険労務士)

< 参加者の声 >

- ・属人化の払拭。欠員フォローの新部署設立など参考になる話が多かった。
- ・他社さんがどんなきっかけ、経験からどんな取り組みをしたかが聞けたので、とても勉強になりました。
- ・自分だけの考えならせまい考えしかないので、色んな方のお話が聞けて、たくさんのヒントやアイデアをもらえました。
- ・立ち上げてから企業の取り組みまでの考え方。女性の育休、産休後の対応方法が勉強になりました。
- ・業務の引継ぎ等、スムーズに行うためのチームづくりなど、企業努力が参考になりました。
- ・現在の社会から変化し続ける社会への対応、自社が遅れていると感じました。
- ・女性のキャリア形成のためには、周りのサポートと柔軟な働き方が必要だと改めて実感しました。
- ・「女性」に関わらずですが、アンコンシャスバイアスなど自社にもはびこっていると思った。その危険性を知ることができた。
- ・同じ事に悩んでいるので、アイデアが参考になった。違った立場からの意見は新鮮だった。
- ・事例は違っても、同じような悩みを抱えているのがわかり、心強く感じた。
- ・グループメンバーの皆様の話がとても面白く、そして本気で“どうしたい”という事が伝わり、とても勉強になりました。
- ・他社さんのリアルな現状や考え方が聞けたり、意見交換できたりして、とても貴重な時間を過ごせました。

